

Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI MARZO 2018

(ART.21 LEGGE 69/2009)

SERVIZI	DIPENDENTI	GIORNI	% DIP. SU	ASPETTATIVA	ASSENZE PER	FERIE	PERMESSI	PERMESSI	% ASSENZA	% ALTRE	% PRESENZE
	SETTORE	LAVORATIVI	TOTALE	CONGEDO			NON	RETRIBUITI GG,			
DIREZIONE	1	22	50,00			1			4,55	0,00	95,45
	TEMPO PIENO INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI	4	88	26,67		1	25			28,41	1,14	70,45
TECNICO	3	66	20,00		4	4		3	6,06	10,61	83,33
FINANZIARIO	3	66	20,00		1	8		3	12,12	6,06	81,82
	TEMPO PIENO DETERMINATO										
TECNICO	2	44	13,33		7	0			0,00	15,91	84,09
AFFARI GENERALI	2	44	13,33		0	3			6,82	0,00	93,18
TOTALE	15	330	143,33	0	13	38	0	6	11,52	5,76	82,73

Il TASSO di ASSENZA si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

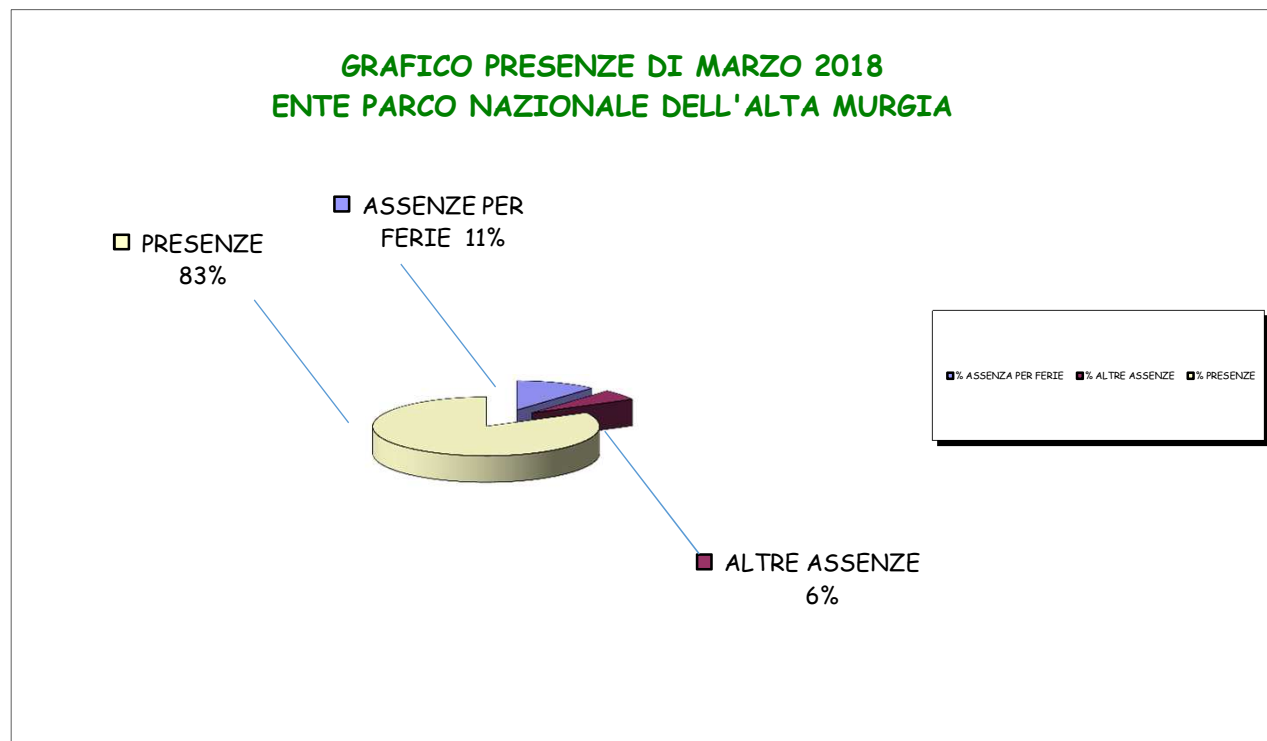
Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Il TASSO di PRESENZA si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:



* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.